

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

**Copia di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

in data 28-01-2025

OGGETTO N. 9

**CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFCAZIONE AI SENSI DEL  
CCNL 16.11.2022.**

L'anno *duemilaventicinque* il giorno *ventotto* del mese di *gennaio* alle ore *17:00*  
in Pergola nella sede dell'A.S.P. PERGOLA.

Regolarmente convocato si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

<b>ANACLETO PIERFRANCESCHI</b>	<b>Presidente</b>	<b>Presente</b>
<b>LIBERTO MARCHEGANI</b>	<b>Consigliere</b>	<b>Presente</b>
<b>NADIA MOLLAROLI</b>	<b>Consigliere</b>	<b>Presente</b>

Riconosciuto il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Verbalizza il Direttore Sig. MORASCHINI RENZO.

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

Si dà atto che per questo argomento si assenta dalla sala del Consiglio, il Direttore Rag. Renzo Moraschini, e che pertanto verbalizza il Consigliere Mollaroli Nadia ai sensi dell'art. 8, punto 17, dello Statuto dell'A.S.P. PERGOLA.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**VISTA** la sotto riportata proposta di deliberazione del Presidente datata 22/01/2025, all'oggetto "CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16.11.2022.";

**VISTO** il parere di regolarità tecnico-contabile favorevole apposto dal Direttore sulla succitata proposta di deliberazione;

All'unanimità;

**D E L I B E R A**

- 1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione.

# *AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA*

## *A.S.P. PERGOLA*

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFCAZIONE AI SENSI DEL CCNL 16.11.2022.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Presidente

**RILEVATO** che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'A.S.P. PERGOLA al Direttore, così come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, della L.R. n. 5/2008, che testualmente recitano:

“1.Il consiglio di amministrazione nomina un direttore dotato della necessaria esperienza professionale e tecnica in relazione alle dimensioni e all'attività dell'azienda e all'entità del patrimonio gestito.

2.Il Direttore è responsabile della gestione e del raggiungimento degli obiettivi fissati dal consiglio di amministrazione e ad esso competono tutti i poteri non riconducibili alla funzione di indirizzo, programmazione e verifica dei risultati riservata agli organi di cui all' art. 11”;

**VISTA** la propria deliberazione n. 8 del 17/02/2022, con la quale veniva disposta la nomina del Direttore di questa Azienda per il periodo 11.02.2022-10.02.2027 nella persona del Rag. Renzo Moraschini, con conferimento della posizione organizzativa, attribuendo al medesimo la retribuzione di posizione nella misura di Euro 12.300,00 annue, lorde per tredici mensilità e la retribuzione di risultato nella misura di Euro 2.325,00;

**CONSIDERATO** che con la nomina di un Direttore interno, così come previsto dal vigente Statuto, si realizza una sicura economia dei costi di gestione;

**EVIDENZIATO** che al Direttore compete il trattamento giuridico ed economico disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro degli enti locali e che, quindi, al Rag. Moraschini Renzo, dipendente dell'Ente che svolge anche la funzione di responsabile di struttura, sono riconosciute sia la retribuzione di posizione che quella di risultato, in quanto a detta figura, attualmente, fanno capo tutte le aree di attività dell'Ente, riconducibili essenzialmente in quella amministrativa, economico-finanziaria e socio-assistenziale;

**VALUTATA** la complessità delle funzioni attribuite al Direttore, caratterizzate da contenuti di alta professionalità e specializzazione, l'assunzione diretta delle responsabilità gestionali, amministrative e civili relative all'Azienda;

**VISTO** il C.C.N.L. del 16.11.2022 che all'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative;

**VISTO** l'art. 17 comma 4 del C.C.N.L. del 16.11.2022 che testualmente recita:

# *AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA*

## *A.S.P. PERGOLA*

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”;

**VISTO** altresì l'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 che testualmente recita:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

**VISTA** la propria deliberazione n. 24 del 22.11.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16.11.2022.

**RILEVATO** che l'incarico di Direttore prosegue fino al termine naturale previsto nell'atto di conferimento (10.02.2027, termine del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione);

**CONSIDERATO** che pertanto si deve procedere al conferimento dell'incarico di Elevata qualificazione in ossequio al regolamento sopra richiamato e che l'importo della retribuzione di posizione è determinato in base all'applicazione dei criteri oggettivi indicati nel citato regolamento;

**CONSIDERATA** la necessità e l'opportunità di provvedere in merito;

All'unanimità dei voti espressi nei modi di leggi;

### D E L I B E R A

1. di conferire al Rag. Moraschini Renzo, Direttore dell'A.S.P. Pergola, l'incarico di elevata qualificazione per la durata di anni 3 decorrenti dal 11.02.2025;
2. di dare atto che la misura della retribuzione di posizione, determinata in base all'applicazione dei criteri oggettivi indicati nel regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative approvato con Deliberazione n. 24 del 22.11.2024, ammonta ad Euro 18.000,00 come risultante dalla

# **AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**

## **A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

tabella allegata e viene ricondotta alla somma di euro 12.300,00 in osservanza delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.L., 75/2017 (limite 14.625,00), salvo che le disposizioni di legge o contrattuali future dispongano diversamente in riferimento al predetto limite;

3. di stabilire la misura della retribuzione di posizione spettante al titolare della posizione organizzativa in Euro 12.300,00 annui, lordi, per 13 mensilità in osservanza del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.L., 75/2017;
4. di stabilire che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato ammonta ad Euro 2.325,00 in osservanza del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.L., 75/2017;
5. di dare atto che la misura della retribuzione di posizione nonché il fondo disponibile per la retribuzione di risultato di cui ai precedenti punti 3) e 4), sono stati determinati tenuto conto del disposto di cui all'art. 23 comma 2<sup>^</sup> del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, coordinato con le disposizioni di cui all'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022, in premessa richiamati;
6. di dare atto che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 8, comma 18, dello Statuto dell'A.S.P. Pergola.

PERGOLA lì, 22-01-2025

IL PROPONENTE  
F.to PIERFRANCESCHI ANACLETO

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE....FAVOREVOLE**

PERGOLA lì, 22-01-2025

IL DIRETTORE  
F.to RENZO MORASCHINI

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
A.S.P. PERGOLA**

61045 PERGOLA (PU)  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

Approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**

*F.to ANACLETO PIERFRANCESCHI*

**I Consiglieri**

*F.to LIBERTO MARCHEGANI*

*F.to MOLLAROLI NADIA*

**Il Verbalizzante**

*F.to NADIA MOLLAROLI*

---

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo*

*Pergola, li 28-01-2025*



**IL DIRETTORE  
RENZO MORASCHINI**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Renzo Moraschini".

---

*Il sottoscritto Direttore dell'A.S.P. PERGOLA, visti gli atti d'ufficio,*

**ATTESTA**

*che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on – line dell'A.S.P. PERGOLA per quindici giorni consecutivi dal 28-01-2025 al 12-02-2025 (N. 34 REG.PUB.)*

*Pergola, li*

**Il Direttore  
RENZO MORASCHINI**

**A.S.P. PERGOLA**  
**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
Sede - Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA (PU) - Tel./Fax 0721/734325  
[www.asp-pergola.it](http://www.asp-pergola.it) - Email [info@asp-pergola.it](mailto:info@asp-pergola.it) - P.e.c. [postacert@pec.asp-pergola.it](mailto:postacert@pec.asp-pergola.it)

**ASP PERGOLA**

**Allegato (A)**

**Determinazione della retribuzione di posizione periodo 11.02.2025 -10.02.2027**

**INDICATORE 1:**

Valore spesa corrente di Bilancio prevista per l'anno \_\_\_\_\_

Fino ad Euro 1.000.000,00	Punti: 1	
Da Euro 1.000.000,01 ad Euro 1.250.000,00	Punti: 2	
Da Euro 1.250.000,01 ad Euro 1.500.000,00	Punti: 3	
Oltre Euro 1.500.000,00	Punti: 4	<b>X</b>

**INDICATORE 2:**

Numero ospiti in struttura al 01/01 dell'anno in corso

Fino a 20 posti	Punti: 1	
Da 21 a 40 ospiti	Punti: 2	
Da 41 a 50 ospiti	Punti: 3	
Oltre 51 ospiti	Punti: 4	<b>X</b>

Indicatore 1 + indicatore 2 = punti \_\_\_\_\_

Totale punteggio conseguito: Indicatore 1 + indicatore 2	Importo indennità di posizione	
Fino a 2 punti	Euro 5.000,00	
Da 3 punti a 4 punti	Euro 8.000,00	
Da 5 punti a 6 punti	Euro 12.000,00	
7 punti	Euro 14.000,00	
8 punti	Euro 18.000,00	<b>X</b>

**Note.**

*In caso di superamento del limite complessivo di cui all' art. 23, comma 2, del Dlgs 25/05/2017, n. 75 coordinato con le disposizioni di cui all' art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 l' importo viene decurtato fino al suddetto limite.*

