

# **VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE PRESTAZIONI**

## **DEL PERSONALE DIRIGENTE**

**Anno di Riferimento**

**2023**

**VALUTATO:**

Cognome e Nome  
Settore

RENZO MORASCHINI  
DIRETTORE ASP PERGOLA

**VALUTATORE:**

Cognome e Nome

ARCANGELI DEBORA

## AREA VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI

FATTORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
<b>1. ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE</b> Capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse Impiegate	<b>0 - 12</b>	<b>13 - 24</b>	<b>25 - 36</b>	36
	Bassa	Media	Alta	
<b>2. INNOVAZIONE</b> Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico ed organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza e la formazione dei collaboratori	<b>0 - 12</b>	<b>13 - 24</b>	<b>25 - 36</b>	35
	Bassa	Media	Alta	
<b>3. INTEGRAZIONE</b> Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone Inserite In altri settori-Enti al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi	<b>0 - 12</b>	<b>13 - 24</b>	<b>25 - 36</b>	36
	Bassa	Media	Alta	
<b>4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE</b> Capacità dimostrata di ascoltare e mettere In atto soluzioni che, pur nel rispetto delle regole organizzative, non comportino un'applicazione pedissequa e distorta delle norme (burocratizzazione) al fine della soddisfazione dei cliente interno ed esterno all'Amministrazione e dei raggiungimento di alti traguardi qualitativi dei servizio.	<b>0 - 12</b>	<b>13 - 24</b>	<b>25 - 36</b>	36
	Bassa	Media	Alta	
<b>5. VALUTAZIONE</b> Capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori	<b>0 - 12</b>	<b>13 - 24</b>	<b>25 - 36</b>	0
	Bassa	Media	Alta	
<b>Punteggio Totale</b> (Somatoria dei punteggi/N° fatt. comp.)				<b>35,75</b>

## AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

OBIETTIVI	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
<b>Deliberazione n. 17 del 27.06.2023</b>					
1. Mantenimento dell'equilibrio di Bilancio e possibile miglioramento di quanto previsto dal preventivo approvato dal Consiglio di Amministrazione	Termine 31/12/2023 - Relazione	<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	36
2. Adempimenti e procedure per nuova domanda di autorizzazione all'esercizio dell'attività Residenza Protetta e Casa di Riposo da espletare entro la scadenza prevista.	Termine 31/12/2023 - Relazione	<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	20
3		<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	
4		<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	
5		<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	
6		<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	
7		<b>0 - 5</b> No	<b>06 - 20</b> Parzial.	<b>21 - 36</b> Si	
<b>Punteggio totale</b>					<b>28,00</b>
(Sommatoria dei punteggi/N° fatt. comp.)					

## AREA VALUTAZIONE GLOBALE FINALE

### VALUTAZIONE GLOBALE FINALE DEL VALUTATORE

Raggiungimento obiettivi

35,75

Contesto operativo

2

5

8

8,00

Bassa

Media

Alta

Strategicità degli obiettivi

0 - 6

07 - 12

13 - 20

20,00

Bassa

Media

Alta

Comportamenti

28,00

**Punteggio finale**

**91,75**

### OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

### ATTI GESTIONALI INERENTI IL VALUTATO NECESSARI (es. corsi di formazione,...)

DATA: Pergola, 18.11.2024

