

A.S.P. PERGOLA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Sede - Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA (PU) - Tel./Fax 0721/734325
www.asp-pergola.it - Email info@asp-pergola.it - P.e.c. postacert@pec.asp-pergola.it

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, GRADUAZIONE E VALUTAZIONE DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P. PERGOLA n. ___ del _____

Art. 1 – Campo di applicazione.

Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca della Elevata Qualificazione ai sensi del combinato disposto degli artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022.

Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative.

Possono essere incaricati della titolarità di Elevata Qualificazione esclusivamente i dipendenti che appartengano alle categorie previste dai contratti collettivi nazionali e da disposizioni di legge alle condizioni ivi indicate.

Art. 3 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale. I compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono quelli previsti dall' art. 20 del CCNL 16.11.2022. Gli importi minimi e massimi corrispondono ai valori stabiliti dal CCNL. L' attribuzione dell'importo della retribuzione di posizione avviene secondo le modalità di graduazione, stabilite dal presente regolamento, utilizzando la metodologia di graduazione delle funzioni rendendo, pertanto, assolutamente oggettiva la determinazione della retribuzione di posizione medesima.

Art. 4 - Criteri per la graduazione e valorizzazione delle funzioni.

La graduazione e la conseguente Retribuzione di Posizione è determinata in base ai criteri oggettivi previsti nell'**allegato al presente Regolamento** che tiene conto dei seguenti indicatori:

INDICATORE N. 1 = Valore spesa corrente di bilancio prevista per l'anno _____ (esercizio in corso);

INDICATORE N. 2 = Numero ospiti in struttura al 01/01 dell'anno in corso;

Art. 5 - Incarico e revoca della Elevata Qualificazione.

L'incarico e il conferimento di Elevata Qualificazione è affidato dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto scritto e motivato, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art.18 del CCNL 16.11.2022.

Gli incarichi sono conferiti **per un periodo di tre anni**, salvo il caso di cessazione del titolare per altre cause (recesso dal servizio, collocamento a riposo d' ufficio ecc.). I conferimenti di detti incarichi possono essere revocati dal Consiglio di Amministrazione prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza a valutazione negativa della performance individuale. La revoca o la cessazione dell'incarico comportano la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

A.S.P. PERGOLA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Sede - Via Mameli n. 6 - 61045 PERGOLA (PU) - Tel./Fax 0721/734325
www.asp-pergola.it - Email info@asp-pergola.it - P.e.c. postacert@pec.asp-pergola.it

Art. 6 - Retribuzione di risultato.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi sono soggetti a valutazione annuale. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, i cui criteri generali di determinazione sono previsti nell'ambito della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 4, let. v), del CCNL 16/11/2022; l'entità della retribuzione di risultato è correlata alla valutazione conseguita dalla posizione organizzativa in base alle specifiche schede di valutazione.

La valutazione del personale incaricato di elevata qualificazione è adottata dal Nucleo di Valutazione (OIV).

Art. 7 - Regime orario.

L'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi dell'Ente.

Il dipendente titolare di Elevata Qualificazione deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente ed organizzare il proprio tempo di lavoro, anche mediante ore aggiuntive necessarie rispetto al minimo d'obbligo, correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, anche su specifica richiesta del Presidente, in relazione agli obiettivi e piani di lavoro da realizzare.

Le ore aggiuntive prestate non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali.

Art. 8 - Disposizioni finali.

Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate.

Il presente Regolamento viene pubblicato all'Albo on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, nonché nel sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla sua entrata in vigore.

ASP PERGOLA

Allegato (A)

Determinazione della retribuzione di posizione ANNO

INDICATORE 1:

Valore spesa corrente di Bilancio prevista per l'anno _____

Fino ad Euro 1.000.000,00	Punti: 1
Da Euro 1.000.000,01 ad Euro 1.250.000,00	Punti: 2
Da Euro 1.250.000,01 ad Euro 1.500.000,00	Punti: 3
Oltre Euro 1.500.000,00	Punti: 4

INDICATORE 2:

Numero ospiti in struttura al 01/01 dell'anno in corso

Fino a 20 posti	Punti: 1
Da 21 a 40 ospiti	Punti: 2
Da 41 a 50 ospiti	Punti: 3
Oltre 51 ospiti	Punti: 4

Indicatore 1 + indicatore 2 = punti _____

Totale punteggio conseguito: Indicatore 1 + indicatore 2	Importo indennità di posizione
Fino a 2 punti	Euro 5.000,00
Da 3 punti a 4 punti	Euro 8.000,00
Da 5 punti a 6 punti	Euro 12.000,00
7 punti	Euro 14.000,00
8 punti	Euro 18.000,00

Note.

In caso di superamento del limite complessivo di cui all' art. 23, comma 2, del Dlgs 25/05/2017, n. 75 coordinato con le disposizioni di cui all' art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 l' importo viene decurtato fino al suddetto limite.

